

Bargaining Update

Pittsburg Unified School District



October 26, 2023

On Thursday, October 26, 2023, the District and PEA completed their fourth bargaining session for the 2023-2026 successor contract period. (August 25, September 21, October 18, and October 26, 2023.)

Discussions at the table have been collaborative. Early on, the parties reached a Tentative Agreement to maintain the District's full coverage contribution of medical benefits premiums at the Kaiser HMO rates for each tier (Employee only, Employee plus one, and Employee plus two or more). This important benefit helps recruit and retain teachers in Pittsburg. The health care costs are rising again in January and the cost of maintaining this benefit for PEA members alone is \$1,246,600, or approximately 1.7% salary equivalent for PEA.

At the September 21, 2023 bargaining session, PEA provided its initial salary proposal of a 10.5% increase retroactive to July 1, 2023. At the parties' October 18, 2023, bargaining session, the district provided an overview of its current budget and discussed the timing of the District's counterproposal on salary to ensure the District can make a meaningful counterproposal based on the best available information.

A vital component of the District's revenue is driven by its students' average daily attendance (ADA). The District's pre-COVID ADA was 94.75%, while its post-COVID ADA averaged 89.5%. Unfortunately, districts are funded based on ADA and not actual enrollment. The District is making a focused effort, working with parents and the schools, to improve attendance. As attendance increases, more children are in school and learning, and more money is generated for the District. Districts are required to submit 3-year budgets and our current 3 year budget has to be based on the lower ADA, so it shows a deficit in the third year. Once we have one-semester of attendance at a higher rate, we can plan our outgoing years with more confidence.

The COLA (cost of living adjustment) the State pays the District is another significant factor impacting how much the District can afford in the 2023-2024 year and beyond. This year, while COLA is 8.22%, our actual increase in revenue is only 4.92%, mainly because of our overall declining enrollment and average daily attendance.

The District is scheduled to provide its first interim in December, which provides the most current picture of its finances. Once the District has the most current financial information, the District anticipates making a meaningful salary counterproposal to PEA, which we expect will be in December.

In today's bargaining session, the parties discussed special education programs and services. PEA indicated it intends to make proposals in that area. The District provided counter proposals on Article 6, Hours, and Article 9, Transfer and Reassignment. PEA provided counter proposals on Article 7, proposed MOU language related to Community Schools, and language regarding caseloads of Speech-Language Pathologists.

The parties are currently scheduled for bargaining on November 6th and November 16th. The teams look forward to further collaborative negotiations.

Actualización de Negociaciones

Distrito Escolar Unificado de Pittsburg



26 de octubre de 2023

El jueves, 26 de octubre de 2023, el Distrito y la PEA completaron su cuarta sesión de negociación para el período del contrato sucesor 2023-2026. (25 de agosto, 21 de septiembre, 18 de octubre y 26 de octubre de 2023.)

Las discusiones en la mesa han sido colaborativas. Desde el principio, las partes llegaron a un Acuerdo Provisional para mantener la contribución de cobertura total del Distrito de las primas de beneficios médicos a las tarifas de Kaiser HMO para cada nivel (Empleado solo, Empleado más uno, y Empleado más dos o más). Este importante beneficio ayuda a reclutar y retener maestros en Pittsburg. Los costos de atención médica están aumentando de nuevo en enero y el costo de mantener este beneficio sólo para los miembros de la PEA es de \$ 1,246,600, o aproximadamente 1.7% equivalente del salario para la PEA.

En la sesión de negociación del 21 de septiembre de 2023, la PEA proporcionó su propuesta de salario inicial de un aumento del 10.5% retroactivo al 1 de julio de 2023. En la sesión de negociación de las partes del 18 de octubre de 2023, el distrito proporcionó una visión general de su presupuesto actual y discutió el calendario de la contrapropuesta de salario del Distrito para asegurar que el Distrito pueda hacer una contrapropuesta significativa basada en la mejor información disponible.

Un componente vital de los ingresos del Distrito está impulsado por el promedio de asistencia diaria (ADA) de sus estudiantes. El ADA del Distrito antes de COVID era del 94.75%, mientras que su ADA después de COVID en promedio del 89.5%. Desafortunadamente, los distritos se financian sobre la base de ADA y no la matrícula real. El Distrito está haciendo un esfuerzo enfocado, trabajando con los padres y las escuelas, para mejorar la asistencia. Cuando la asistencia aumenta, más niños están en la escuela y aprendiendo, y más dinero es generado para el Distrito. Los distritos están obligados a presentar presupuestos de 3 años y nuestro presupuesto actual de 3 años tiene que basarse en la ADA más baja, por lo que muestra un déficit en el tercer año. Una vez que tenemos un semestre de asistencia a una tasa más alta, podemos planificar nuestros años siguientes con más confianza.

El COLA (ajuste del costo de vida) que el Estado paga al Distrito es otro factor significativo que impacta cuánto puede pagar el Distrito en el año 2023-2024 y más allá. Este año, mientras el COLA es 8.22%, nuestro aumento real en ingresos es sólo 4.92%, principalmente a causa de nuestra disminución general de la matrícula y el promedio de la asistencia diaria.

Está previsto que el Distrito presente su primer informe provisional en diciembre, que proporcionará la imagen más actualizada de sus finanzas. Una vez que el Distrito disponga de la información financiera más actualizada, el Distrito anticipa hacer una contrapropuesta de salario significativa a la PEA, que esperamos que sea en diciembre.

En la sesión de negociación de hoy, las partes han discutido los programas y servicios de educación especial. La PEA indicó que tiene la intención de hacer propuestas en esa área. El Distrito presentó contrapropuestas sobre el Artículo 6, Horas, y el Artículo 9, Traslado y reasignación. La PEA presentó contrapropuestas sobre el Artículo 7, el lenguaje propuesto en el MOU relacionado con las Escuelas Comunitarias, y el lenguaje relacionado con la carga de trabajo de los Patólogos del Habla-Lenguaje.

Las partes tienen previsto negociar los días 6 y 16 de noviembre. Los equipos esperan seguir colaborando en las negociaciones.